

COMUNICAZIONE DI APPLICAZIONE

Del CCNL USPI/CISAL

e di recepimento dello stesso da parte dei lavoratori

al Dipendente

_____ CF _____

Raccomandata a mano

Premesso che

1.;
2. L'associazione datoriale USPI, a cui l'azienda scrivente è iscritta, ha recentemente siglato in data 15/10/2020 un nuovo CCNL con il sindacato confederale CISAL, "*PROTOCOLLO DI INTESA PER LA REGOLAMENTAZIONE DEI RAPPORTI DI LAVORO DI NATURA REDAZIONALE NEI SETTORI DELL'INFORMAZIONE E DELLA COMUNICAZIONE*" (di seguito "CCNL USPI/CISAL");
3. USPI ha altresì firmato con CISAL l'adesione al CCNL "Terziario avanzato" che regola i rapporti di lavoro degli altri dipendenti non giornalisti;
4. la scrivente azienda, essendo iscritta ad USPI intende quindi adottare il detto CCNL USPI/CISAL per regolare i rapporti di lavoro subordinato con i propri giornalisti;
5. le nuove condizioni contrattuali previste nel CCNL USPI/CISAL, ivi compresi i diritti sindacali dei lavoratori, sono complessivamente equivalenti o migliorativi delle condizioni previste dal CCNL USPI/FNSI precedentemente applicato.

Tutto ciò premesso le Parti statuiscono che

- a) a far data dal 1 dicembre 2020 l'azienda applica integralmente ai rapporti di lavoro subordinato con i propri dipendenti il "*CCNL USPI/CISAL*" siglato in data 15/10/2020 e, conseguentemente, l'impresa, le lavoratrici ed i lavoratori applicheranno le nuove disposizioni ivi contenute secondo i termini e le modalità previste dal CCNL stesso;
- b) in relazione a quanto sopra:
 - è confermata la retribuzione riconosciuta dal precedente CCNL applicato e l'eventuale differenziale retributivo degli importi già maturati sarà garantito "ad personam" attraverso il

riconoscimento di un apposito superminimo individuale non assorbibile salvo in caso di passaggio a categoria superiore;

- Pertanto la sua retribuzione lorda mensile passa da _____ a _____ il suo livello di inquadramento varia da “ _____ ” a “ _____ ”;
- sono fatti salvi i diritti acquisiti quale elemento “ad personam” nel caso non fossero ricompresi nel nuovo testo contrattuale;
- gli aumenti periodici di anzianità saranno ragguagliati a quelli previsti per le categorie del nuovo CCNL;

c) L’azienda procederà ad informare delle variazioni di cui sopra l’ente previdenziale INPGI;

Roma, li _____

Per Il datore di lavoro

Per Accettazione

Il lavoratore _____