

COMUNICAZIONE DI APPLICAZIONE

Del CCNL USPI/CISAL

e di recepimento dello stesso da parte dei lavoratori

al Dipendente

Raccomandata A/R

Premesso che

1. l'attuale contratto collettivo USPI/FNSI è stato disdettato dal sindacato FNSI e pertanto non è più in vigore dal 1° giugno 2020;
2. l'associazione datoriale USPI, a cui l'azienda scrivente è iscritta, ha recentemente siglato in data 15/10/2020 un nuovo CCNL con il sindacato confederale CISAL, "*PROTOCOLLO DI INTESA PER LA REGOLAMENTAZIONE DEI RAPPORTI DI LAVORO DI NATURA REDAZIONALE NEI SETTORI DELL'INFORMAZIONE E DELLA COMUNICAZIONE*" (di seguito "CCNL USPI/CISAL") reperibile all'indirizzo <https://cisalterziario.it/wp-content/uploads/2020/10/PROTOCOLLO-DINTESA.pdf> ;
3. USPI ha altresì firmato con CISAL l'adesione al CCNL "Terziario avanzato" che regolerà i rapporti di lavoro dei dipendenti non giornalisti;
4. la scrivente azienda intende quindi adottare il detto CCNL USPI/CISAL per regolare i rapporti di lavoro subordinato con i propri giornalisti;
5. le nuove condizioni contrattuali previste nel CCNL USPI/CISAL, ivi compresi i diritti sindacali dei lavoratori, sono complessivamente equivalenti o migliorativi delle condizioni previste dal CCNL USPI/FNSI precedentemente applicato.

Tutto ciò premesso le Parti statuiscono che

- a) a far data dal _____ l'azienda applica integralmente ai rapporti di lavoro subordinato con i propri dipendenti il "*CCNL USPI/CISAL*" siglato in data 15/10/2020 e, conseguentemente, l'impresa, le lavoratrici ed i lavoratori applicheranno le nuove disposizioni ivi contenute secondo i termini e le modalità previste dal CCNL stesso;
- b) in relazione a quanto sopra:

- ✓ il suo livello di inquadramento è “Collaboratore redazionale/redattore/corrispondente”;
 - ✓ La sua retribuzione lorda mensile passa da _____ a _____;
 - ✓ Gli aumenti periodici di anzianità pregressi sono ricompresi nella retribuzione sopra esposta e nel futuro saranno raggugliati a quelli previsti per le categorie del nuovo CCNL;
 - ✓ Eventuali elementi accessori concordati di anno in anno come premi o elementi straordinari saranno contrattati singolarmente di anno in anno o saranno previsti in un eventuale accordo integrativo aziendale.
- c) L'azienda procederà ad informare delle variazioni di cui sopra l'ente previdenziale INPGI;

_____, li _____

Il datore di lavoro

Per Presa visione

Il lavoratore _____